

2014年春闘特集Ⅱ－経団連・労働政策本部池田三知子主幹に聞く …… 2

成長めざし企業収益の改善を賃上げにつなげる

トヨタ労組が4000円の要求を決定するなど、労働側は5年ぶりのペアに向けた意気込みが高まっている。他方、賃上げに柔軟な姿勢をみせる経団連だが、総額人件費管理に基づく支払能力重視の姿勢は崩していない。景気回復局面下での賃金決定のあり方を経団連・池田主幹に聞いた。

**データファイル** ◆平成25年「賃金構造基本統計調査（都道府県別速報）」結果 …… 38  
**東京都の男性の賃金は40万1600円**  
 厚生労働省調べ

**好評連載** ◆適法に行う!! 雇用戦略のポートフォリオ [11] …… 41  
**多様な正社員制度**  
 労務コンサルタント 布施直春

◆ブラック企業と呼ばれないため [9] …… 50  
**情報開示のメリットと“裏”をいく選考方法(3)**  
 ブラック企業アナリスト 新田龍

◆ビジネス書ベストセラー 今月の一冊 [45] …… 56  
**『商品よりも「あと味」を先に売りなさい』**  
 ジャーナリスト 吉田典史

◆全国ハローワーク探訪 [583] …… 60  
**前進するハローワーク**  
 山梨・甲府公共職業安定所 野口博文

**ニュース** 社会全体で人材の最適配置・最大活用を（厚生労働省の雇用政策研究会が報告書まとめる）／月間給与総額は31万4150円（毎勤統計の平成25年分結果（速報）／優れたIT経営を実現する企業を表彰（「中小企業IT経営力大賞」が発表）／派遣期間の上限は労働者個人で3年に（労働者派遣制度の改正について建議）／専門・企画業務型に「満足」70.5%（裁量労働制等に関するアンケート調査）／今月の資料室 …… 22  
 < Labor Radar vol.34 > …… 26

**労務相談室** 就業規則改訂時の本社一括届出／労働者の意見聴取も一括で良いのか …… 58

**次号予告** …… 64