先見労務管理 1・25 目次

No.1481

特集：年次有給休暇のQ&A …… 2

時間単位付与の実施には労使協定が必要に

厚生労働省の平成25年「就労条件総合調査」によると、年次有給休暇の平均取得日数は8.6日にとどまる。労働者には身近な休暇制度の1つともいえる年次有給休暇だが、十分に利用されているとは言いがたいのが現状だ。年休制度の運用で生じ得る様々な問題をQ&A形式で解説する。

好評連載

◆適法に行う!!雇用戦略のポートフォリオ［10］……38

派遣労働者の受入れ使用（その2）

労務コンサルタント　布施直春

◆ブラック企業と呼ばれないため［8］……48

情報開示のメリットと“裏”をいく選考方法(2)

ブラック企業アナリスト　新田龍

◆ビジネス書ベストセラー　今月の一冊［44］……56

『人に強くなる極意』

ジャーナリスト　吉田典史

◆全国ハローワーク探訪［581］……60

地元で“はた楽（らく）”と、地元が楽しくなる

富山・滑川公共職業安定所　山崎英治

年頭所感 …… 20

ニュース

額80万6007円、伸び率3.47%で2年ぶりの増（経団連が年末賞与・一時金の最終計を発表）／入職者数は431万人、離職者数は408万人（厚生労働省・平成25年上半期「雇用動向調査」結果）／均等法にかかる4つの省令等が公布（本年7月1日に施行）／受動喫煙防止策の義務化は見送りか（「今後の労働安全衛生対策について」建議）／26年度の雇用保険料率は据え置き（雇用保険部会が検討結果を取りまとめる）／今月の資料室…… 24

＜Labor Radar vol.33＞ …… 28

ライブラリー

『解雇改革』（大内伸哉著）…… 55

労務相談室

労働契約法の無期転換申込権／いつの時点から無期労働契約になるのか…… 58

次号予告 …… 64